

# 魅力加特可

总第 30 期 2021年5/6月

加特可（广州）自动变速箱有限公司 主办

# Jatco

加特可（广州）自动变速箱有限公司

地址：广州高新技术产业开发区科学城荔红二路8号

邮编：510530

电话：020-82267338 传真：020-82267002

网址：[www.jatcochina.com](http://www.jatcochina.com)





## 04 封面故事 COVER

加速DX

## 12 面孔 FACES

李泽雄：不断逼自己成长，才会遇见更好的自己  
第三生产部：全营一杆枪，做专业团结的精锐部队

## 18 有料 STORY

极致匠心，剑指未来！  
——加特可广州新型CVT下线仪式圆满举行

## 28 瞭望 NEWS

双月新闻

## 30 会玩 LIFE

升职感言  
归赴任寄语  
漫画才女笔下的闪光生活

## 35 往来 COURSE

心理百科：是什么阻碍了我们的行动？

# 成长型思维模式，你值得拥有

编辑部在采访DX推进委员会时，听到了一个值得重点关注的词“数字化思维”，概括起来即4个词——数字化优先、前瞻性思维、整体效益意识、全员创新。

要打造数字化思维，说到底，是培养一种新的思维模式，提高自己的“数字化能力”。

在心理学家卡罗尔·德韦克的经典作品《终身成长》中，提出了一种行之有效的思维模式——成长型思维。数字化思维，要实现前瞻性、整体性、创新性等，其目标就是成长型思维的落点，即只要通过努力，思维是可以不断培养的，能力是可以不断提升的。

培养成长型思维模式，不是一蹴而就的，需要不断训练和调整，尤其当某些人、某些事频繁出现时，容易激发自己固定的思维模式。

这里提供一些激发成长型思维的小技巧。当我们在工作中犯错时，不要急于给自己失败者的定义，告诉自己“现在知道这样做是错的了，以后就不会犯错了”；当我们遇到课题难以攻克想放弃时，不要急于说自己能力就是如此，告诉自己“方法总比困难多，此路不通换个角度再思考”；当我们因为惰性未达成个人flag时，不要急于给自己找借口说偷懒太正常了，告诉自己“我还有两次偷懒的机会，要注意控制频率呀”。

长此以往，便能在长期训练中，建立起成长型思维模式，以有效应对数字化思维的建立。

认知决定思维，思维决定格局。当所有加特可人都能以成长型思维模式，来打造数字化思维时，加特可事业的转型与变革，便指日可待。

《魅力加特可》编辑部

主办：加特可（广州）自动变速箱有限公司

编委会：王莎丹 / 李洁 / 杨国枝 / 罗慧 / 张瑞琼  
周西福 / 王媛媛

主编：黄光继  
执行主编：魏芳

责任编辑：胡璇 / 邓隽杰 / 盘香霖 / 黄柳燕  
联系电话：020-82267338-263  
投稿邮箱：zhenggao@jactochina.com  
承制：南都周刊

扫描二维码  
查阅电子版杂志



# 加速DX

近年来，数字化转型（DX）浪潮席卷全球。尤其在疫情冲击下，许多线下业务只得在线上完成，远程办公、线上培训等需求喷薄而出，加速DX不是可为之事，而是必经之路。

如何深度挖掘数据资源价值，用数字化思维和工具实现业务的转型升级，推动企业提质增效降本目标的实现，加特可已经在行动。本期封面故事，在展现FY21年度方针的同时，也采访了加特可广州DX推进委员会，以了解数字驱动变革的路径。



\*DX: Digital Transformation, 数字化转型。(一般用X代替Trans, 也寓意着无限可能性)

## FY2021 CEO Business Policy Message 『L-B-B ~ 第一阶段收官之年。加速DX。』

- Lean 企业精益化稳步推进。聚焦电动化进一步塑形。
- Boost 1 继续扩大CVT/AT事业。夯实电动化事业基盘。
- Boost 2 快速着手ePT事业的确立。
- 运用DX（Digital Transformation）强力推进流程·生产效率的改革以及L-B-B的实现。



\*BB mindset: Back to the Basic, Border Break, Believe your Buddy

■ 2019年展开的“L-B-B”，现在已经切实贯彻到了集团全体员工，成为了我们共同的中期方向。FY21是第三年，可以说是初期阶段的收官之年。这是非常重要的一年，说它是决定加特可未来10年之年也不为过。

✓ Lean，已经成为切实扎根全球的活动。我们的盈亏平衡点在下降，我们正在向今后即使生产台数有所下降也能获取收益的体制迈进。但是，考虑到今后电动化发展的加速，我们还面临许多诸如结构的合理化等领域的、削减固定费用之类的工作要做。Lean不容放松，以后也要持续追求进一步精益化和塑形。

✓ Boost 1，继续提升我们安身立命的竞争力，不断扩大CVT/AT的销售，同时，坚实迈出以零部件为突破口的电动化第一步（齿轮、电机的生产等）积累实绩，这非常重要。

✓ Boost 2，是L-B-B的重中之重。FY21要切实完善JATCO生态，确定ePT商业模式、战略合作等策略，FY21将是构建2030年后未来十年加特可新事业基盘蓝图的一年。

■ 为此，要坚决有效活用DX（Digital Transformation）进行流程改革，通过业务效率化·生产效率的提升来强化加特可整体竞争力，大力推进L-B-B的落实。

■ 而且最重要的是，我们过去建立起来的全球共同的价值观，在这个困难时期，将成为全员齐心推进业务，开拓未来的有效资产。务必要时常关注外界，不再内耗浪费时间，保持敏锐的外部视角了解竞争对手。

# 总经理致辞

大家好。

FY20年，加特可广州在安全、品质维持“零”数值，Lean也为集团收益和TdC做出了贡献。Boost1，继续推进全员营业、技术营业开展新商品洽谈，加速L-B-B进程。回顾员工意识调查结果，指标整体有所提升，与KPI结果整合一致。感谢大家一年间的努力。

新的一年已开始。FY21 CEO Business Policy Message 是“L-B-B~第一阶段收官之年、加速DX”。

- Lean 企业精益化稳步推进。聚焦电动化进一步塑型
- Boost 1 继续扩大CVT/AT事业。夯实电动化事业基盘
- Boost 2 快速着手ePT事业的确立
- 运用DX (Digital Transformation) 强力推进流程·生产效率的改革、以及L-B-B的实现。

FY21年是L-B-B~第一阶段收官&定位的一年，可以说是决定加特可未来10年的重要之年也不为过。

4月9日举办的FY20公司方针回顾&FY21公司方针发表会上，针对重点课题，我们提出了“DX (Digital Transformation, 数字化转型) 推进流程·生产效率的改革，以及L-B-B的实现”，公司成立了DX推进委员会。作为

DX战略，明确了愿景、发展蓝图、Digital Mindset和活动重点领域。各部门设立推进委员，在社内有效利用DX实行流程改革，通过提高生产和业务效率，强化加特可广州的综合竞争力，进一步促进L-B-B实现。全员参与一起努力吧！

S、Q、C、D、E、H全部的行动计划也已展开，号角已吹响。让我们以此势态，通过T-E-A-M、One JATCO活动，朝着目标积极努力奋进吧。

2021年4月1日

加特可（广州）自动变速箱有限公司总经理

秋山佳信



## FY21加特可广州重点课题

### 1

#### 提升竞争力

- 基于安全绝对理念的现场管理,安全卫生管理强化
- 朝着零缺陷推进品质活动(含SSC rank up活动)
- 要同时确保TdC及Fullcost的竞争力(精益化)
- 运用DX强力推进流程·生产效率的改革,以及L-B-B的实现
- JEPS优秀生产线的扩大

### 2

#### 老客户信赖关系的强化,新客户获取的强化

- Boost1、Boost2的战略提案
- 技术营业战略作成及引领全员营业
- 同OEM构建连协关系
- 新商品顺利投产
- 向Alliance出货ePT的准备
- After Sales的强化

### 3

#### 人财培养

- 培养人财,推进中国事业的扩大
- 员工意识提升
- 工作方式改革(New normal)
- Simplification
- QoL的推进
- T-E-A-M
- One JATCO文化建设

### 引领中国事业的变革

## FY21 加特可公司方针



## FY21组织架构变更





## DX推进委员会： 强化全员数字化思维，推动加特可事业变革

数字驱动变革。2021年4月，随着DX（Digital Transformation数字化转型）推进委员会的成立，加特可广州正式驶入全面加速数字化转型之路。

如何有效制定转型战略，从MC管理层到各机能轴，自上而下贯彻数字化转型的理念？如何整体把握数字化项目进度及实绩、整体管理风险，以推进流程制度、生产效率的改革，提升加特可广州的整体竞争力？从战略制定到战术落实，DX推进委员会责无旁贷，且需要思考得更多。

### 从部门战略到公司战略

虽然FY21年度是加特可集团的加速DX元年，但在中国，数字化浪潮早已兴起，加特可广州两三年前便导入了移动办公平台，在流程、平台等方面进行了布局，基础已然打牢。

疫情的冲击和机遇，加之集团的统一部署，加特可广州迎来了加速DX的最好时机。2021年4月成立DX推进委员会，就是大刀阔斧变革的第一步，从组织架构便可看出。

委员会以总经理为委员长、各副总为副委员长、各部门部长为推进委员、各部门推荐人选为推进员、信息管理科为主导部门，不同于过往DX仅以信息管理科为中心，现今DX业务扩大至全公司、各部门，真正提升到了企业战略高度。

目标也很明确，有效活用DX进行流程改革，通过业务效率化、生产效率的提升，来强化加特可整体竞争力，大力推进L-B-B的落实，并最终实现“数字驱动变革”的愿景。

### 四阶段路线加速DX

如何让愿景变为现实？信息管理科规划了一条涵盖四阶段任务的战略路线：（L）价值附加→（L）万“务”互联→（B1）数字创新→（B2）驱动变革。

第一阶段“价值附加”即一般人理解的数字化——业务电子化，无纸办公、电子化技术代替简单人工等基础层面；第二阶段万“务”互联，则要通过数字化思维渗透、DX平台构建与活用、流程再造与升级等，有效提升业务、流程的效率，并力争在未来业务转型时，各部门的业务、流程都处于最优水平，真正把业务互联，避免信息孤岛。第三阶段“数字创新”再次提升高度，希望通过数字化分析工具，进一步挖掘数字的价值，以实现数据驱动业务的创新；第四阶段“驱动变革”则是理想状态，让数字赋能业务的同时，洞察新的业务模式，以推动事业转型。

“前两者是业务的数字化，可以说加特可广州已经构建了基础；后两者则是数字的业务化，这是我们的目标。我们会同时进行，小步试错、快速成长，在跟进国家‘2025年规模以上制造业企业基本普及数字化’节奏的同时，力争为加特可广州挖掘新的业务。”加特可广州信息管理科担当部长孙竞说。

### 全员数字化思维是关键

要落实DX战略路线，作为主导部门的信息管理科理应先思考及行动。

信息技术工程师卓越介绍，此前在DX方面，曾面临“无法确认技术方案的有效性”“部门自行

部署的系统未使用最适合的技术”“信息安全和后期系统运维未考量”等诸多问题。为此，部门重新梳理了三个重要职责——技术支撑、统筹治理、重点项目实施。

“技术支撑”即从公司整体角度出发，提供数字化的技术，并为各部门实施的IT方案进行扩展性、成本、安全性等多方面的保障；“统筹治理”则强化法律安全意识，预判风险及时采访安全对策；“重点项目实施”即基础设施建设、平台部署和大规模系统构建等项目推进。

但加速DX既已上升为企业战略高度，便意味着其不仅要靠信息管理科推进，更要全员参与。

孙竞认为，“全员是否具备数字化思维（数字化优先、前瞻性思维、整体效益意识、全员创新）是影响战略落地的重要因素。“数字化优先”是指现有业务改革时，能不能优先考虑数字化；

“前瞻性思维”是指要思考未来的可能性而非现在的旧习惯；“整体效益意识”强调要以客户、利益相关部门的需求来推动数字化，而非个人、单个部门的利益；“全员创新”则指明了在技术民主化浪潮下，每个人都可以通过低成本、丰富的数字化工具和资源，成为加特可广州数字化转型的引领者，在Digi-Simplification、安全绝对、零缺陷、降低成本、助力营销等多方面大放异彩。

为打造全员的数字化思维，DX推进委员会也规划了丰富的培训、讲座、交流会等，从意识和技术两方面入手，还明确了如“道一云”“SmartBI”“RPA”等项目的推进时间，力争实现全员合一，积极推动DX进程。

当DX成果真正显现时，将有望有效改善加特可广州整体的工作氛围，提升员工的EM/QM，不断带来正向反馈。同时，更有望在不断拓展新业务的过程中，提升客户对加特可企业、产品的好感度，最终获得更多认可和实际订单。

如此，加特可方能迈进企业增长的第二曲线，再度成为行业发展的风向标。



我们会同时进行，小步试错、快速成长，在跟进国家“2025年规模以上制造业企业基本普及数字化”节奏的同时，力争为加特可广州挖掘新的业务。

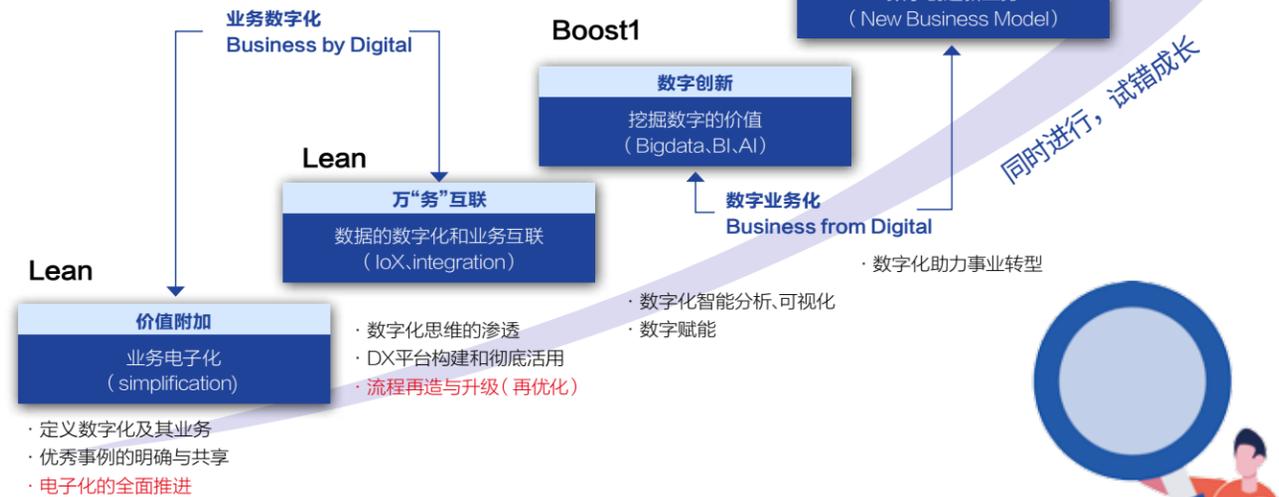
# DX推进知多点

## 一、DX战略

【DX愿景】数字驱动变革

【战略路线】(Lean) 价值附加 → (Lean) 万“务”互联 →

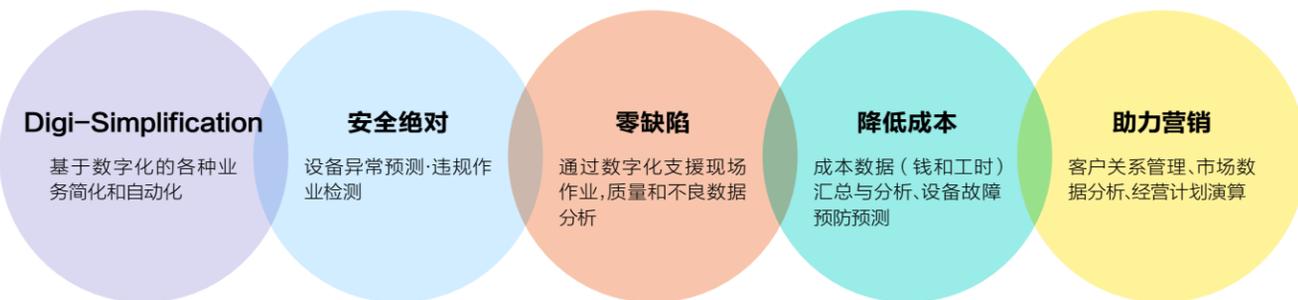
(Boost1) 数字创新 → (Boost2) 驱动变革



### 【数字化思维】

<b>数字化优先</b>	随着技术的成熟, 现实世界已经没有不能数字化的事务。数字化不仅能提高效率, 还能通过AI(Artificial Intelligence)/BI(Business Intelligence)等数据分析技术, 发现隐藏在数据中的新价值, 甚至预测未来。此外, 数字化也是远程业务的前提。
<b>前瞻性思维</b>	思考组织而非个人, 思考未来而非现在, 思考可能性而非旧习惯。
<b>整体效益意识</b>	数字化时, 不应只考虑个人和单个部门的效益, 而要考虑客户、相关部门等所有利益相关者的利益和体验, 追求全方位的效益最大化。
<b>全员创新</b>	由于技术民主化概念, 学习和运用先进技术的难度越来越低, 业务数字化、数据的有效利用将成为社会人不可或缺的技能, 前线的每个人都应成为变革者, 引领数字化转型。

### 【数字化重点思考领域】



## 二、组织架构图



## 三、FY21年度DX推进委员会的活动计划

【重点课题】· DX推进组织编成 · 电子化的全面推进  
· DX平台构建和彻底活用 · 流程再造与升级 (再优化)

### 【活动计划】

大分类	项目	说明	FY21 Q1	FY21 Q2	FY21 Q3	FY21 Q4
DX Strategy	DX推进委员会	· 全体活动计划的说明展开 · 各部门DX活动进度汇报	★	★		★
	DX推进指南制作	· 实施方式 · 推进流程 · 向关键成员说明	▶			
	DX专题网站建立	· 通过平台进行可视化	▶			
	全社DX计划项目收集	· 统一管理及有效活用 (项目登录、进度管理、技术审查、MECE管理、部门间連携、活用判断)	▶			
	优秀事例分享会	· 优秀事例共享和表彰				💡
	DX工具讲座	· 向关键成员和有志之士进行全社通用的DX平台教育		🎓 道一云七巧	🎓 RPA	🎓 SmartBI
	外部DX交流会	· 由外部供应商介绍外部的DX优秀事例				💬
	未来实验室	· 共享智能设备资源, 降低接触门槛		🌟 开放		

全员一起, 积极推动数字化



本期嘉宾：李泽雄  
加特可（广州）自动变速箱有限公司  
工务部部长

## 李泽雄： 不断逼自己成长， 才会遇见更好的自己

作为加特可广州工务部首位中方部长，李泽雄的职场成长经历，为许多渴望用奋斗成就自我的普通人提供了可以借鉴的路径：毕业后就进入加特可，从一名保全技术员做起，13年间他持续学习与自我调整，不断完成向主管、科长、部长等更高职位的挑战。“不容易”是他在采访中反复提到的一个词，但正如他所说，成长必然充满艰难，停滞下来很容易，逼自己成为更好的自己才不容易。

### 1 Q：为什么进入加特可？

A：2008年大学毕业那会，不知为何我有很强烈的直觉，中国汽车产业会进入高速发展阶段，所以加特可进行校园招聘时，我做了调查，它是世界CVT龙头企业，国内当时没有企业可以生产CVT，而且CVT对制造、技术能力要求较高，和我学的专业非常匹配，所以很感兴趣。清楚记得，当时有700多人参与报名应聘，竞争相当激烈。

### 2 Q：在加特可的经历可以分为几个阶段？

A：四个阶段。第一阶段是2008-2012年，作为一名新员工，每天像海绵一样不断吸收新知识，快速熟悉岗位；第二阶段是2013-2016年，公司正经历高速发展，同时面临一些外部考验，自己也完成了向更高职位的挑战，2014年升为主管，2016年升为科长，特别困难但真正实现了快速成长；第

三阶段是2017-2020年，部门来了一位新的日方部长，从他身上学到了沟通技巧、课题解决、战略规划等很多实用的技能。他很放心地放权给我，自己也在锻炼中开阔了眼界，丰富了经验；现在是第四阶段，升任部长后，接收到的信息不一样，管理的团队也更大，对自己的要求也更高，能力肯定要持续提升，这样才能成为一名合格的部长。

### 3 Q：作为工务部首个中方部长，有何感受？

A：相当强烈的责任感。一方面作为部门负责人，要负责保全、动力环境两个大团队，生产部安全、MFG两个事务局。保全、动力团队主要保障生产持续稳定；动力环境团队要及时识别外部环境变化，做好合规工作；还有MFG事务局，有经费统筹、原低任务和成本预测等各项任务。所有团队都有各自面临的挑战，但大家都明白：目标是必须

达成的。我此前较少直接负责动力环境团队课题，有许多工作要快速熟悉和切入，对我也是一个新的挑战，当然对各个团队，今年都是不小的挑战。面对外部环境迅速的变化，面对新常态，我看到了各个团队负责人和成员都在积极调整、应对变化，通过解决课题，我能感知到大家在不断成长，很高兴能和这样的团队同舟共济。

另一方面，自己是从保全技术员做起的，相比以前的日方上司，对基层工作、一线员工的了解度和理解度都会高一些，但战略能力、整合能力还需要向他们学习。尤其在2013-2016年，从基层到管理、从单兵作战到指挥作战，转变很不容易，责任感驱使我不断学习和进步，学习管理知识、深入了解团队建立互信……经历了一个不那么容易的过程。

### 4 Q：作为从一线成长起来的部长，您是如何带团队的？

A：物尽其用，人尽其才，知人善用是我成长过程中一直在思考和实践的。刚升科长时，其实保全科内有许多人都是我的前辈，在我入社后给了我许多指导和帮助，但是现在位置转变了，我要带领他们，怎么让自己的想法得到大家的认可，彻底地落实、执行，更好地服务生产现场，满足不断增长的生产目标，我有过试错。比如曾经有位非常优秀的系长，工作经验丰富，对于设备的维护和快速修复有自己独到的见解。我们把他安排去管理稳定性较差、设备异常多发的生产线，他非常努力地投入，但经过一段时间的实践，很遗憾，并没有达到预期效果。后来经过深入分析、沟通和调查，发现安排他去管理的这个系里面，员工的性格都比较鲜明，向心力、凝聚力的整合做得不是很好。后来根据实际收集、调查的情况，我们及时做了人员调动，安排了在这方面擅长的系长，新团队经过一段时间的磨合，向心力得到提升，系内成员的士气得到提振，生产线也逐渐稳定向好。

这段经历让我对管理有了更直观的认识，对

人员的管理，没有好不好，只有合适与不合适。要先学会识人、识团队，了解他们的特点，才能为相应的团队或模块找到合适的人选，如果岗位和人员没有匹配好，对团队建设、目标达成会造成不小的影响。

### 5 Q：介绍下工务部的职责，以及工务部在加特可广州组织架构中，处于什么样的角色？是如何扮演好该角色的？

A：工务部是生产保障支持、服务部门，要达成安全目标、OEE（设备综合效率）目标、MBD（长停故障件数）目标、环境目标、MFG目标等多项目标。

举两个例子，这几年加特可广州一直是满负荷生产状态，工厂周边在逐年增加商业和住宅，一次涉及到电线改迁，政府要求停电十几天，这样的停止必然导致减产，无法满足客户需求，对公司造成巨大损失，在公司领导指导下，动力团队和不同的政府单位不断沟通，促成多方单位联席会议，将停电时间缩短成4天，不但极大缩短了停电时间，还将停电时间和公司生产线改造时间贴合，最大限度减少了公司损失。还有保全团队，即使在持续满负荷运行下，依然保证了生产线设备的稳定运行，一直表现优异，在加特可集团全球据点中，加特可广州整体OEE（设备综合效率）排名第一，加工线排名第一、组装线排名第二。

### 6 Q：您有哪些好的职场经验可以分享给年轻人？

A：我今年才35岁，也很年轻哈（笑~

我觉得作为制造人，要沉得下心、练好内功，只有沉得住，顺其自然，很多事情就会水到渠成。我毕业后一直在加特可广州工作，个人认为，跳出去未必是好事，关键还是找准自身定位，不断走出舒适区，不断逼自己成长，事情才会慢慢变成你所期待的样子。



## 第三生产部： 全营一杆枪，做专业团结的精锐部队

从实施工作方式改革方针以来，工作方式改革已然渗入加特可广州日常工作的方方面面，成为New Normal新常态。在加特可集团举办的FY20年度JEPS奥林匹克大赛中，加特可广州第三生产部减速齿轮精加工线勇夺荣誉。这是继FY19年度后，第三生产部蝉联JEPS奥林匹克最受欢迎奖。就让我们一起走近第三生产部减速齿轮精加工线团队，探究精锐部队背后的故事。

### 精益求精，蝉联JEPS奥林匹克大赛最受欢迎奖

作为加特可集团全球范围内举办的比赛，JEPS奥林匹克大赛每年举行1次，加特可全球的所有据点包括泰国、日本、墨西哥和中国均会参赛，其中中国据点有两支队伍进入决赛。

2009年入职，如今担任工长的刘子龙介绍道：“JEPS奥林匹克大赛通过比赛的方式，分享每个据点的优秀改善成果，为先进、优秀的管理模式、

“与QC大赛针对个案的改善不同，JEPS奥林匹克是针对生产方式的改善与优秀成果进行发表。可以说，QC大赛是专注于一个点，而JEPS奥林匹克大赛则是专注于面，主要针对一个组、一条生产线的生产水平和管理模式。”在杨谋看来，JEPS是生产方式的管理，而第三生产部此次参赛，不仅代表部门，更代表整个加特可广州优秀生产方式、优秀管理水平。

正因为加特可广州优秀的生产方式得到全球其他据点的认同，才可以在连续两年的大赛中获得最多的投票，蝉联最受欢迎奖。可以说，以第三生产部减速齿轮精加工线为代表的加特可广州优秀生产方式、生产管理方式，已然成为整个加特可集团的标杆，成为全球据点学习赶超的对象。

### 步履不停，朝着更高的目标迈进

在FY20年度JEPS奥林匹克大赛中，第三生产部减速齿轮精加工线以新型CVT改善并达到JEPS 4分水平为案例，向全球其他据点分享了改善的方法与方案。

在这个案例的背后，还有着曲折的小故事。“新型CVT改善其实是加特可日本与加特可广州同步进行的一个项目，但遗憾的是，日本据点并未成功改善。广州却做到了！这是一个完全由中方实现地地化的重要改善，充分体现了加特可广州的专业水平。”杨谋介绍道，本次成功的改善并非是第三生产部的功劳，它的背后是多部门的跨部门连携。在以往参赛的改善案例中，往往以技术部门为主体，而FY20年度的改善项目，则是以技术部门、制造部门为双主体，多部门紧密联合协作，取得了更优异的成绩。

在2013年入职，目前担任工长的黄康荡看来，能否获奖其实并不重要，重要的是在这个全球平台不断学习与交流，看到别人的优势，并不断去改善。“我们在比赛中看到了许多来自全球各个据点的优秀管理模式、管理方法，也展示了自己的实力。学习他人的优秀案例，并运用到自己的工作和管理方式中去，可以提高我们的工作效率，也对提升加特可广州的竞争力

很有帮助，有点‘师夷长技以自强’的感觉。”

同样是90后的指导员尹本吉补充道，“第三生产部在FY19和FY20两届的比赛中都获得了最受欢迎奖，这是一个很好的证明。我们始终在学习与进步，整个团队的改善活动还在持续进行，未来也会朝更高的目标迈进。”

### 以团队的力量，战胜一切挑战

早在2020年10月，第三生产部减速齿轮精加工线团队就已经进入JEPS奥林匹克大赛准备阶段。

“我们将部门现状、课题提取、解决对策进行了非常细致、专业的梳理，并将梳理出的经验整理为简单易懂的资料。”代表团队负责项目发表的工长刘子龙表示，这个过程中，如何用符合逻辑、简单易懂的方法，将改善的先进经验凝练出来，进行发表确实是一大挑战。

为了在发表时呈现出最佳状态，刘子龙和相关同事进行了反反复复的练习。先把专业性很强的资料整理汇总为简单易懂的逻辑表达，并和翻译同事配合练习。“这个过程，无论是对我们的逻辑、语言表达和沟通方式来说，都有一个很大的提高。”

值得一提的是，本次的发表项目“新型CVT的改造”内容，可以说是加特可广州地地化的成果。受疫情影响，日方专家不能来广州指导，此项目在没有日本加特可支援的情况下，凭借专业与团队精神，最终完成了改善。杨谋笑着说：“或许论专业能力，加特可日本还有许多地方值得我们学习，但论团队的凝聚力、拼劲，我们不输给全球任何一个据点。”

“全营一杆枪。”正是由于TEAM精神的贯彻，第三生产部全员劲往一处使，不管未来面对什么挑战，需要解决什么项目与课题，大家都有信心做好。

未来，第三生产部减速齿轮精加工生产团队团队希望可以在FY21年度挑战加特可全球优秀生产线的目标。而这个小目标的背后，是人财培养技能的传承。“把先进的管理方法和管理模式水平展开到其他生产系，助力加特可广州提高核心竞争力，是我们最重要的目标。”

# 员工小档案

## 幕后知多点



### 1 什么是加特可集团FY20年度JEPS奥林匹克大赛?

JEPS奥林匹克大赛通过比赛的方式，分享每个据点的优秀改善成果，为先进、优秀的管理模式、管理经验提供了展示平台。作为加特可集团全球范围内举办的比赛，JEPS奥林匹克大赛每年举行1次，加特可全球的所有据点包括泰国、日本、墨西哥和中国均会参赛，其中中国两个据点各有一支队伍进入决赛。

### 2 参加加特可集团JEPS奥林匹克比赛，对于提高公司竞争力有哪些意义?

JEPS奥林匹克大赛并不是一个单纯的比赛，而是为加特可全球各据点提供了交流的平台，也是人财培养的传承方式之一。优秀的生产方式与管理模式在这里碰撞与交汇，团队成员都有了许多新想法，并将好的做法应用于自身的工作中，提高公司的竞争力。

### 3 第三生产部减速齿轮精加工线在本次比赛中有怎样的收获?

在团队全员与相关部门的共同努力下，第三生产部减速齿轮精加工线做到了完全现地化改善新型CVT的课题，体现了团队专业素养的过硬，“全营一杆枪”的精神，增加了团队的信心，也鼓舞了团队的士气。



**杨谋**  
年龄:80后  
家乡:广西贵港  
职位:系长  
入职时间:2008年  
爱好:运动  
座右铭:干就完事了。



**刘子龙**  
年龄:90后  
家乡:广东揭阳  
职位:工长  
入职时间:2009年  
爱好:游泳  
座右铭:愿意去学,就能做到。



**冯婧**  
年龄:85后  
家乡:河南信阳  
入职时间:2013年  
爱好:听音乐、制作美食  
座右铭:与其羡慕别人,不如自己努力。



**冯秋月**  
年龄:90后  
家乡:广东阳江  
入职时间:2013年  
爱好:可High可宅  
座右铭:坚信多一份热心,世界就少一份冷漠。



**王盛林**  
年龄:90后  
家乡:广西藤县  
入职时间:2014年  
爱好:旅游  
座右铭:人生苦短,及时行乐。



**黄康荡**  
年龄:95后  
家乡:广东湛江  
职位:工长  
入职时间:2013年  
爱好:篮球、排球  
座右铭:团结就是力量。



**尹本吉**  
年龄:90后  
家乡:广西桂林  
职位:指导员  
入职时间:2013年  
爱好:篮球、羽毛球、跑步  
座右铭:不断探讨问题,多学习,多进步。



**米法洁**  
年龄:90后  
家乡:广西钦州  
入职时间:2020年  
爱好:游戏、旅游  
座右铭:只要我想快乐,没什么能阻挡我。



**王晖**  
年龄:90后  
家乡:湖北咸宁  
入职时间:2013年  
爱好:听音乐、打游戏  
座右铭:生活就是一种态度。



**王和坤**  
年龄:90后  
家乡:广东湛江  
入职时间:2013年  
爱好:听音乐、打游戏、到处逛  
座右铭:坚持自身原则,不要在意别人的眼光。



**梁忠玉**  
年龄:90后  
家乡:广东清远  
入职时间:2013年  
爱好:听音乐、打篮球  
座右铭:团结可以战胜一切挑战。



**马松林**  
年龄:90后  
家乡:湖南邵阳  
入职时间:2016年  
爱好:打游戏、羽毛球  
座右铭:别为失败找理由,要为成功找方法。



**朱思语**  
年龄:90后  
家乡:广东梅州  
入职时间:2019年  
爱好:看书、听歌  
座右铭:热爱生活,保持初心。



**董水根**  
年龄:90后  
家乡:湖南衡阳  
入职时间:2013年  
爱好:钓鱼  
座右铭:作业坚持好,安全跟着跑。



**吴杰**  
年龄:90后  
家乡:四川广安  
入职时间:2017年  
爱好:打游戏、到处耍  
座右铭:日子滚烫,又暖又亮。

# 极致匠心, 剑指未来!

## ——加特可广州新型CVT下线仪式圆满举行

2021年4月12日, 备受业内关注与期待的新型CVT变速箱在加特可广州顺利量产。4月27日上午, 加特可新型CVT变速箱下线出货仪式在加特可广州工厂四期出货场圆满举行。

加特可广州总经理秋山佳信在本次出货仪式上致辞。他表示, 本次量产的新型CVT是Jatco CVT集大成者, 被誉为极致的CVT。项目推进过程中, 由于受到疫情影响, 海外支援全面暂停, 加特可广州全员克服了种种困难, 付出了辛勤的努力, 最终让新产品得以按计划顺利量产。非常感谢加特可全员在项目推进过程中的付出, 充分展示了加特可广州的T-E-A-M精神。

由于受疫情影响无法来到现场, 加特可株式会社社长中塚晃章通过视频的方式对加特可广州全员做出的成绩表示肯定。他表示, 这次新型CVT的量产是加特可全球首次挑战3个据点同时量产, 牵动着整个集团的目光, 本次顺利量产是大家对One JATCO精神的实践。此外, 来自日本的开发人员也对这款新型CVT的技术进行了介绍。

介绍结束后, 生产技术部同事将第一台下线的新型CVT推上了舞台, MC成员在这台具有重大意义的新型CVT上签字留念。各部门项目代表也进行了宣誓, 今后将为新型CVT的生产及品质确保付出努力。仪式当天, 加特可广州全体白班出勤人员共同见证了这一重要时刻。

这款新型CVT是一款集结了当下CVT8、CVT7技术与品质要求, 并且极具成本竞争力的变速箱, 被称为极致的变速箱。受疫情影响, 在加特可日本技术人员难以到加特可广州现场支援的情况下, 通过加特可广州全体员工的不懈努力, 继加特可日本量产, 加特可广州也顺利迎来量产。未来, 加特可广州全员将一起以One Global Jatco为目标, 继续为客户提供可依赖的、高品质产品。



总经理秋山佳信发表讲话。



活动现场。



MC成员在新型CVT上签字留念。



各部门代表人员进行宣誓。



MC成员与各部门部长合影留念。

# 领导致辞

大家好！

祝贺新型CVT今天在中国加特可广州举行下线仪式，感谢大家的辛勤努力和辛苦付出。受新冠肺炎疫情影响，日本技术人员难以到场支援的情况下，如果没有加特可广州各位的努力，我们无法顺利迎来今天的出荷仪式。

我们对新型CVT变速箱饱含期待，将其称之为极致的CVT。新型CVT是一款集结了当下CVT8、CVT7技术、品质要求以及成本竞争力的变速箱。更为特别的是，新型CVT在日本、中国、墨西哥三据点相继下线，我们从未有过这样的体验。日本在去年年底迎来下线仪式，紧接着中国在如此短时间内迎来下线仪式。我们要以One JATCO为中心，共享各地客户的反馈信息，致力于为客户提供高品质的产品。

现有的新型CVT价格、成本竞争力面临的挑战严峻，尚不足以回报大家所付出的努力。我也知道大家已着手进行相关策略的探讨，以深度现地化为主，贡献了各种对新型CVT成本、竞争力的提案，旨在为客户提供满意的产品。通过大家现地的领导力，让新型CVT在集团内，在One JATCO指引下，铸就成功。期待大家齐心协力、通力合作。加油，谢谢！

**加特可株式会社社长  
中塚晃章**

大家好！

非常感谢大家出席今天的新型CVT出货仪式。感谢参与此项目的全体同仁。新型CVT是Jatco CVT集大成者，可谓说是一款极致的CVT，是有自信为客户提供价值的产品。它将搭载在东风日产所发表的新款X-TRAIL（奇骏）车型上。

为顺利迎接今天的出货仪式，从开发到生产，我们经历了许多困难。特别是新冠疫情的影响，各种活动推进变得异常艰难。生产准备过程中，包含量产生产线的改造，在无日本技术支援的情况下，加特可广州相关部门携手实践了设备改造工事。积极获取已提前推进的日本相同产线的相关课题情报，早期干预。

在车辆品质确认方面，我们与客户携手解决课题。在其他方面，为了达成QCD目标，也做了诸多的挑战。今天，我们按计划迎来了出货仪式，这是大家在T-E-A-M、One JATCO指引下取得的成果。感谢大家付出的努力。

但是，接下来更为重要。我们要确保提供让客户满意的出货品质。以市场、纳入0投诉为目标，贯彻落实各项业务。让我们在T-E-A-M、One JATCO指引下，继续致力于向客户提供优质产品。

今天，我们共聚一堂庆祝新型CVT出货，同时也衷心祝愿加特可广州的事业蓬勃发展，蒸蒸日上。

**加特可（广州）自动变速箱有限公司总经理  
秋山佳信**

# 新机种, 我有话说

从开发到生产, 新型CVT项目经历了许多困难与挑战。受新冠肺炎疫情影响, 日方技术人员难以到场支援, 加特可广州全员不懈拼搏, 拧成一股绳, 最终达成了目标。让我们一起走近新型CVT项目背后的代表员工, 听听他们的心声。



## 邹伟华

**部门:** 生产技术部  
**座右铭:** 团队的力量是无穷的。

新型CVT项目自2018年着手生产准备, 到现在顺利量产, 这一路走来, 非常不容易。我感触最深的是: 一个新项目的成功, 最重要的在于情报和信息的及时共享, 以及各部门的团队合作。很多问题的发生, 都是因为情报共享延迟或遗漏, 应掌握情报的人或部门, 没能及时掌握到该掌握到的情报, 无法做出正确的对应。绝大部分课题, 都不是一个人或一个部门能解决的, 而是需要各个部门齐心协力, 密切合作才能得到完美解决, “谁犯错谁买单”, 仅适用于个人, 而不适用于团队。

在新型CVT的生产准备及量产前的试作中, 出现了很多挑战, 在大家的辛苦付出下都得到了解决。量产后出现的课题, 对解决速度有更高的要求, 还需要我们继续努力。祝新型CVT大卖!



## 郑云龙

**部门:** 生产技术部  
**座右铭:** 天道酬勤。

在新型CVT项目中, 我主要负责热处理线的生产准备工作, 包括日程的计划安排、设备改造、带轮、齿轮热处理工艺的试制及品质保证, 新型工装夹具的设计及测试、成本预算管理等。本次项目我们是在没有日方支援人员的情况下, 凭借着中方人员的自立及整个团队多年积累下来的项目经验, 提前进行了项目风险识别, 在早期就规避了很多问题点, 确保了项目后期的顺利进行。我要为热处理整个团队的团结和谐手动点个赞。

创造全球No.1的生产线, 为客户提供有竞争力、高品质的产品。这是我们整个生产技术部的愿景, 我们每个技术员也是抱着这个目标, 通过有效的沟通, 连携各个部门组成团结, 信赖的团队, 将新型CVT新项目持续向前推动。希望这种愿景及信念可以持续传承下去。



## 李志超

**部门:** 生产技术部  
**座右铭:** 迎接挑战, 继续努力。

在新型CVT项目中我负责了一部分统筹工作, 整体布局规划和调整; 整体施工日程的规划&协调; 整体旧设备的撤除&整体新设备的搬入; 以及部分生产线的导入工作。最难忘的是新型CVT工事日程规划以及工事实施。因为组装共有3条生产线, 在新型CVT施工时不能影响到其他两条产线的生产。所以在国庆假期里要完成全部旧设备的撤出以及新设备的搬入, 难度非常大。同时因为产量的需求, 我们只有两个月左右的时间来进行作业。短短的两个月左右时间, 经历了设备撤出、设备搬入、设备安装、设备调试、设备安全验收、设备品确、试做、SOP等等重大节点。最终在大家的努力下, 按期保质地完成这个极具挑战的任务!

从着手准备到如今新型CVT的量产, 相信每位成员付出了很多心血, 同时也收获满满。看着新型CVT一步步走向成功, 我内心无比激动。



## 张志豪

**部门:** 生产技术部  
**座右铭:** 千淘万漉虽辛苦, 吹尽狂沙始到金。

在新型CVT项目中, 我最难忘的莫过于加工设备进行新型CVT改造的过程, 每天都需要协调各方面的人员帮助改造的顺利推进, 包括改造工事的人员安排, 品质部门的改造部品品质确认, 保全部门的协助改造, 制造人员的协助及品质确认等等。所有工作都需要按日程的计划来推进, 因为第一次跟进整个改造工事, 几乎每天都要加班到很晚, 但也感觉到充实。

新型CVT从事前准备到真正量产, 花费了很长的一段时间, 没有想象中的那么简单, 不管是事前的准备工作还是量产后的问题跟进, 都需要花费大量的时间及精力去跟进。不过尽管整个过程很漫长, 也很辛苦, 但是我从中学到很多东西, 比如项目日程如何跟进、刀具的类型和使用、设备的结构及加工方法等等。非常感谢有这次机会可以跟进新型CVT项目。希望下次还有机会的话, 能有更高的效率去推进项目。本次新型CVT的量产, 感谢各个部门的大力协助, 才能顺利推进, 希望之后的工作中, 大家还能继续齐心协力, 让加特可走上更高峰。



## 万鹏

**部门:** 生产技术部  
**座右铭:** 团结就是力量。

受疫情的影响, 整个项目推进都遭遇了很大挑战, 包括改造日程计划受影响, 因隔离需要产生的成本恶化等等, 最终我们在相关部门通力协作下很好地解决了问题。

对我而言, 整个新型CVT项目的过程都非常难忘。从立项、式样检讨、请购、设备搬入、改造、调试到最终量产, 中间发生过疏忽, 碰到过困难, 遭遇过阻碍, 也遇到过挫折, 但更重要的是我们在这个过程中得到了帮助, 解决了问题, 积累了经验以及实现了成长。新型CVT的顺利量产离不开大家的共同努力, 后续我们依然不能松懈, 持续为客户提供更优良的品质。



## 陈明飞

**部门:** 生产技术部  
**座右铭:** 为政之人, 誉满天下, 谤满天下, 天下惟庸人无咎无誉。

在新型CVT生产线前期准备过程中发生了许许多多的事情, 有课题过多无力对应的心酸, 也有课题难度过大, 一时无对策的无奈, 也有解决课题后的喜悦。最难忘的莫过于: 2020年春节期间, 正值项目的关键时期, 中国疫情大暴发, 日本厂家来不了。设备改造到一半停在那里怎么办? 我们也只有想各种办法, 集合各个部门的力量, 寻找厂家远程协助恢复以往部品的生产。同时还逼着日本厂家下载微信跟我们视频会议。

在我看来, 新型CVT项目是痛苦的, 它给需要前期准备工作的部门, 增加了平时业务一倍以上的工作量。新型CVT项目也是喜悦的, 它让所有历练过的人得到成长。新型CVT项目也是必须的, 它是JATCO在面对电动化革命时手中的一把利器。





## 易 双

部门：第一生产部

座右铭：不为失败找理由。

转眼间我已经入职加特可广州12年了，在本次新型CVT项目中，我负责组装生产线业务全体管理与进度管控。尽管在生产过程中遇到了许多困难与困惑，但在全员的共同参与下，在对目标的一致追求下，我们最终取得了成功。这中间让我印象最深刻的是，原本对于“机器人”没有接触过、经验不足，操作起来也遇到了很多困难，但通过团队全员的不断钻研与摸索，反复讨论，最终取得了宝贵的经验、积累了专业的知识。生产线改造完后，作为加特可集团在海外自动化率最高的一条生产线，从导入大量机器人到顺利量产，对于我个人来说，就是从对机器人相关知识什么都不懂，到对机器整个工作原理原则十分了解的一个过程。当然，不只是我个人在进步，在生产线改造、建线、量产中，我看到所有人共同参与，每个人都拿出应有的姿态，不断努力，团结一心最后获得成功。没有完美的个人，只有完美的团队。



## 杜 浩

部门：第二生产部

座右铭：迎难而上，主动出击。

在新型CVT项目持续改造过程中，我负责生产线加工设备改造对应担当，根据项目日程计划，协调施工厂家、技术、检查、保全等相关部门，推进工事的整体进度。因为一个部品的品质不稳定，我们与施工厂家、技术同事一起反复调查、分析、试做、验证，多次对应至深夜，最终通过不懈努力找到解决方案，确保改造工事的顺利进行。这样的场景还有很多很多，整个过程虽然辛苦，但也收获颇丰。项目改造过程中会不断地产生一些新的课题，包括一些疑难课题，但是只要我们迎难而上，主动出击，连携相关部门一起研讨，课题最终都会得到解决，让我充分感受到了T-E-A-M的力量。“道阻且长，行则将至。”新型CVT的顺利量产只是开始，更重要的是为了确保量产SQTC的目标达成并赢得市场的认可，希望所有同事一起加油！



## 罗志锋

部门：第三生产部

座右铭：事在人为。

转眼间，我已经在加特可广州工作了10个年头。在新型CVT量产中，我主要负责带轮线的改造工作。新生产线的改造刚好遇到新冠疫情发生，涉及改造3条大线、24条小线、260余台设备，原定好的改造厂家、治具、物料因疫情影响不能如期来司，给我们带来了很大的挑战。技术、制造、工务、检查、生管等部门一起商讨各种应对策略，最终在大伙的共同努力之下，经历各阶段的试做阶段终于量产下线了。这个过程有许多挑战与艰辛，但我不是一个人在战斗，团队的力量是无穷的，对T-E-A-M精神的理解也更深刻了。看到新型CVT变速箱下线仪式的成功举办，心情特别自豪，这是加特可广州小伙伴们齐心协力的成果！

单靠个人的力量始终是有限的，而团队的力量是无限大的。平时在工作中遇到问题时，自主不能处理好时，及时做好“报联商”，寻求自己身边的资源，第一时间快速解决问题。未来，我们一起加油！



## 杨 谋

部门：第三生产部

座右铭：做了不一定有结果，但不做就不可能有结果。

在新型CVT项目改造中，我主要负责齿轮的相关工作，协同相关部门推进改善改造与生产过程中所出现的问题。整个过程中大家分工明确，各司其职，完美配合，充分展示了团结就是力量。感谢各个部门的大力协助，因为有了大家的努力所以才使得新型CVT项目顺利进入量产；其次，新型CVT的品质是我们之后工作的重心，望大家能一如既往地支持我们的工作，再一次实践完美配合，将T-E-A-M精神发挥到极致。



## 陈运光

部门：第三生产部

座右铭：再努力一点点，结果就会不一样。

在新型CVT量产中，我主要负责热处理的相关工作，连携相关部门推进改善生产过程中出现的问题。整个过程中让我最难忘欣慰的是这个团队非常团结和谐。我们是一个集体，靠某个部门或某个人是无法达成公司KPI，只要大家共同努力朝同一目标奋斗，再大的山也可以移动。新型CVT才刚起步，后面可能面临更大的挑战，特别是成本方面，让我们再次团结起来上下一条心以“零灾害、零不良、低成本”为目标继续奋斗吧。



## 邝志标

部门：第四生产部

座右铭：结果是不会陪你演戏的。

在新型CVT项目中，我负责物流生产线的全线改造，根据项目大日程计划，设定部品放置场所、供给方法、安全品质把控，协调施工厂家、技术、检查、保全等相关部门，推进各项事项改善整体进度。过程会遇到各种各样的困难，但是我们没有放弃，在解决问题过程中虽然艰辛，但是团队的技术水平、对事务的考虑方法、跨部门的连携等方面提升很大，接下来也会将不断学习不断进步，我们相信后续的工作会更上一层楼。新型CVT的顺利量产，有赖各个部门的通力合作，一起加油吧，未来可期。



## 邓振威

部门：品质保证部

座右铭：有付出就会有回报。

从立项到量产前，每一次试做阶段的下线都有不同的问题发生，在变速箱下线到出货之间2-3天的紧急时间内，我们要联合制造、技术、生管等相关部门共同对应，确保品质“零不良”、同时要在遵守客户纳期的前提下及时出货，其中的各种经历对我来说都是我人生中宝贵的经验，着实令人难忘。

虽然整个项目在各个阶段都会有不同的问题，但项目的成功不单单是一个部门、一个人的努力，而是每一位项目担当者的辛勤汗水换来的成果。这个项目的成功就是在各部门的紧密协作之下，充分体现了加特可T-E-A-M！相信，在大家的努力之下，加特可广州的品质将更加好，事业发展也会更上一层楼！



### 蔡煜桦

部门：品质保证部

座右铭：相信团队，我们一定行。

在新型CVT项目的推进中，我主要负责加工线的建线对应及品质企划业务，确保新型CVT加工线能够顺利量产。最难忘的事是在去年试做阶段，有一次试作的齿轮部品发生了突发的品质课题，很可能影响整体试做的日程。虽然时间很紧迫，但经过与生产技术、检查、制造等部门的紧密连携、加班加点、检讨解决方案等方法，最终在短时间内把品质问题解决，使变速箱能够按期顺利出货。

在项目推进过程中遇到了非常多的突发问题，这些问题最终都能顺利解决，是多得了兄弟部门的大力支持和紧密协作，充分展现了加特可T-E-A-M的价值观！相信在我们的努力协作下，加特可广州的事业能更上一层楼，一起加油！



### 王明

部门：生产管理部

座右铭：有志者事竟成。

2020年春节伊始，疫情暴发后，我们第一时间连携每一家供应商确认实时状况，生管内各个业区间及时跟进并做好连携，最新情报的共享等，对因疫情严重无法供货的供应商及时寻找BU方案。新型CVT项目对加特可全球有着重要意义。如此任重而道远的新机种推进，只有全社各部门拧成一股绳，才能披荆斩棘战无不胜。正是有了各部门间的积极合作，共同分担，才使得工作稳步推进，新型CVT项目才能得以顺利量产。能和大家一起实现新项目的从无到有，荣幸至极。



### 汪玉娇

部门：生产管理部

座右铭：人生，一切皆有可能。

在新型CVT项目中，我主要是负责物流板块的全盘业务。最初物流的构想企划案前后作成和修改了6回，然后同王总和苏部一起到日本总部出差，向日本物流机能轴说明物流构想企划案并得到了物流机能轴的认可。从日本返回广州后将物流构想企划案向关联部门展开说明，至此新型CVT物流板块的全员推进活动才算正式启动，之后就是组建物流团队开始了征战新型CVT的漫长旅途。

新型CVT项目是首个由中方人员主导的大型新项目，从最初的不太自信到慢慢的信心满满，展现了中方人员面对压力不屈不挠的精神，体现了JATCO T-E-A-M的精髓。

有了本次的主导经验，大家的水平也有了质的提升，同时也拉近了与日本总部的距离。今后无论面对怎样的转型和变化，加特可广州的中方人员一定都能从容面对，也必将成为集团应对新能源时代转型中最靓的仔。相信我们自己的实力，将来是可以引领全球的。未来的世界看中国，未来的加特可看广州。加油！家人们！



### 黄赫

部门：工务部

座右铭：持续成长，终身学习。

在新型CVT项目推进过程中有过一段时间的迷茫，以往都没有负责过类似项目，一开始压力很大，在领导和同事帮助下，慢慢理顺了思路。做事需要多问、多实地观摩，想象和实际总会有出入，只有做到“三现主义”，亲自去看，去理解才能了解真正机能。各节点大家相互协助、积极的高效率解决改造中问题，本次新型CVT改造也充分体现了加特可广州同仁的T-E-A-M精神。本着T-E-A-M精神，我们会持续成长，加特可会越来越棒。



### 唐顺兴

部门：JEPS推进部

座右铭：相信自己，相信伙伴。

在新型CVT项目量产中，我主要负责新型CVT的成本计算和控制，包括生产线计划所需人员、直劳费用管理、DSTR计算等。从项目开始到量产下线，让我最难忘的一件事是所有人都为了同一个成本目标，努力想办法解决遇到的问题，共同达成成本的目标。

刚开始时觉得项目很艰巨，但等所有具体的管理项目落实到具体细节后，就觉得心里豁然开朗，对整个项目充满期待并寄予厚望。



### 湛芳

部门：采购部

座右铭：永不言弃。

前期因为加特可广州展开的大日程和供应商事先掌握的大日程（sourcing阶段、由加特可日本展开）不一样，生管和采购花了很多时间跟供应商调整、解释、说明。不过，加特可人的改善意识还是非常强滴，去年8月时，生管就立马组织了相关部门进行了V-FAST集中讨论，希望对今后新项目的前期工作开展有帮助。

新项目的量产前会出现很多意想不到的课题，但是集中各部门的力量、按部就班地推进便可顺利解决。祝新型CVT大卖！



### 杨少芬

部门：采购部

座右铭：天行健，君子以自强不息。

还记得当时技术员直接派人驻守供应商的工厂，和供应商共同奋斗，后面采购也加入行列，定期到供应商工场协助厂家进行问题点梳理及问题解决进度跟进管理，同时协调技术能力高的厂家互帮互助，最终比较顺利地完成了设备的交付。回顾整个项目推进，T-E-A-M在此过程中得到了展现，特别是团队的互帮互助，及执着必胜的精神，打造了优异成绩。

## ONE



## 加特可广州举办新事业发展启动会

作为FY21年度加特可广州公司方针的重要一环，以中国市场为基础、集合全体员工的智慧，2021年5月24日，加特可广州新事业探寻活动启动会议于加特可广州第二研修室正式举行。加特可广州MC成员、各部门总监、部长及各部门推荐出的“key man”，30多人参加了本次会议。

在启动会议上，基于目前迅速变化的汽车市场，加特可广州副总经理黄光继针对中国汽车行业发展和市场情况进行

了详细的分析与讲解，阐述了公司寻求新事业、新发展的重要性。总经理秋山佳信也在会议上回答了与会者的提问，并发表讲话，鼓舞全员士气。

启动会议结束后，各部门将围绕新事业探寻活动主题进行一系列研讨会。加特可广州旨在通过上述活动，集全员之力探寻公司新事业发展的新意见，征集有关新事业发展的新想法。

## TWO

## 加特可广州员工意识提升分享会顺利召开

为了进一步提高员工意识，FY 21 年度员工意识提升经验分享会于2021年5月18日在加特可广州第二研修室举办。加特可广州MC成员及各部门部长参加了本次分享会。

会议伊始，加特可广州副总经理黄光继带领大家回顾了FY20年度员工意识调查结果，并阐述了FY21年度的相关目标。在FY20年度员工意识调查中，市场品质部、工务部、第三生产部、品质保证部四个部门取得了巨大的进步。来自上述四个部门的部长为与会人员分享了成功经验。

经验分享后，进入小组分享环节。与会小组成员针对可能面临的挑战提出了解决对策，并集思广益，找出解决方案，进行成果汇报。本次会议讨论出的改善对策和方式也

在会议后更新至相关行动计划中。

最后，总经理秋山佳信分享了自己对于FY21年度员工意识提升活动的期待，包括在良好沟通的基础上采取讨论措施等。

与往年相比，FY21年度员工意识提升分享会在分享和讨论内容中特别增加了“下属对直属上司的评价”项目，这是加特可广州首次在员工意识提升调查中强调并设立此项。

通过本次分享会，加强了公司各部门的互动与交流，分享了工作中实用的经验和方法，对各部门FY21年度员工意识提升改善提供了很大的帮助。



## 加特可广州升职感言选登

人财是加特可广州重要的财富。公司一直致力于打造魅力加特可，人财培养在为员工带来成长与增值以外，也是加特可广州极具向心力企业文化T-E-A-M渗透的表现。从基础岗位，一步步走上管理岗位，加特可广州为每一位员工提供了健全的人财培养机制与富有想象力的成长空间。

现地化的人财培养效果显著，已经有更多的优秀人才可以担起更大的责任。面向未来，面向不断变化的市场新环境，加特可广州始终相信，通过人力资本创造价值来驱动企业发展的方向是不变的。加特可广州将继续加速培养中坚人财，让人财资本的价值最大化。



采购部担当部长  
陈寒英

从2008年进入加特可广州以来，我一直从事与采购相关的工作。从SS采购担当、SS采购主管、SS采购科长、零部件采购科长到零部件采购担当部长，十几年一路走来，十分感激公司、各位领导及同仁对我的帮助。正因有你们的培养，小小的我才得以成长，在工作上取得了一点点成绩，才有了这次的升职机会。同时这也是对我们团队工作的肯定，非常感谢团队以及相关部们所有同事的辛勤付出及全力协助。

来到公司我感受最深的是这样一句话：以用心的思维和积极的心态去专注你想要的目标且立即行动，行动的过程中用感恩的心去对待身边的人和事，你就能够得到你想要的结果。

我将继续带领零部件采购团队立足常规工作，扎扎实实做事，构建精英团队，为Global NO.1和在中国市场具有竞争力的成本目标，以及公司的L-B-B的实现贡献一份力量。



采购部科长  
区健锋

感谢组织多年来的培养与支持，我有幸于2021年4月晋升为科长，借此机会向大家分享一下我的感受。

对于我来说，被提拔为科长，在为自己的努力与奋斗获得组织的肯定而感到庆幸之余，更多的是对新的职位所带来的挑战感到兴奋。众所周知，在全球推进电动化的浪潮当中，加特可集团正处于转型的阶段，而处于中国这样一个变幻日益剧烈的环境下，加特可人必须进行改革去适应时代的浪潮。作为采购MZK支援科的新任科长，我将在公司T-E-A-M等核心思想的指导下，积极带领我的团队去进行改革，通过进行有中国特色的制造改善活动，继续致力于为加特可集团带来品质、价格、交期皆优的综合制造实力的供应商。也希望社内相关职能部门在相关课题推进上能继续给予大力的支持。感谢！



经营企划室主管  
李洁

几乎一毕业就加入了加特可，至今已进入第9个年头了。2012年进入公司，担任生产部门的庶务。2017年调动到经营企划室。我目前主要负责的是QMS（品质管理体系）相关业务。产品品质和工作品质的确保是公司各项重点课题达成的基础，而为了提升产品品质和工作品质，IATF体系（汽车行业品质管理体系要求）所要求的持续改进就显得尤为重要。

我从一开始的业务小白到升职主管。一路摸爬滚打，得到了诸多前辈的帮助和指导，以及各相关部门领导和同事的关照、部内伙伴和领导的有力支持，真的非常幸福。感恩大家一路的帮扶，同时也意识到，这份工作需要更广阔的视野、强大的信息整合能力以及清醒的头脑。为什么？做什么？怎么做？需要思考得更多。今后，我也会一如既往地精进业务，发挥leadership，为公司整体QMS水平的不断提升贡献力量。



财务部主管  
刘佳

度过了“七年之痒”，即将成为10年银牌老员工。2012年还未毕业就加入了加特可广州，从最开始的应付会计，固定资产到如今的原低推进科“钉子户”，承蒙各位领导和同事的指导帮助，我收获颇多：数据的快速处理，对精确数据的执着，适宜的分析角度，收益性的把握，当然还有电脑斑以及噌噌上涨的体重，哈哈！）慢热内敛是我的代名词，埋头苦干成本数据是我的乐趣。在原低推进科，看着我们的TdC成本水平一步一步提升，逐步成为Global NO.1，为加特可广州全员的努力成果感到无比自豪。

随着国内外竞争的日益加剧，我深感我们需要向更高的TdC成本水平挑战，肩上责任的沉甸甸感让我在此时必须抬起深埋的头，将原低推进科的作用发挥到极致，积极与原低部门连携，为原低活动的挖掘、推进提供支持，为实现我们共同的目标一起加油！加油！加油！



采购部主管  
方艳

2016年6月进入加特可，至今即将满5年。5年间感激公司的培养以及给予的机会，我想这主要是公司对我所在团队工作的肯定，对我们团队的自动自发、团结一致、勇于探索精神的肯定。

入职后我一直在职于采购管理科，主要负责过的工作有内外审体系管理、预算管理、供方大会组织与筹备、购入品风险管理等业务，管理类工作需要做到一专多能、洞察先机、合规高效，虽相对于其他可量化的业务型工作而言，业绩微乎其微，难有亮点，但却是保证部门稳定运转的可靠力量。所以，在完成岗位工作的基础上精益求精，不断以高标准来要求自己，保持积极心态面对各方挑战，是我们团队达成一致的默契，我也继续带头起到传送带的作用，传承T-E-A-M企业文化，为公司创造更多效益。我将会在以后的工作中继续提升自身的职业素养，团结团队，执着前行，做到更好。



总部主管  
伍细莲

借此机会，我要感谢公司对我的关心和认可；感谢一直帮助我、指导我的领导；感谢部门所有同事的辛勤付出及全力协助；感谢各位同仁对我工作的支持和理解。

我于2010年6月14日加入加特可大家庭，在公司工作近11年了。这些年，我深深被加特可的人和文​​化所感动。还记得在收到人事录取通知时，人事部为我详尽地介绍公司情况，细心地指导我如何乘坐公司通勤车，还贴心地提醒我报到第一天需要携带的资料和个人物品。

特别喜欢公司对于客户的定义，不单单是购买我们产品的公司和个人，而是要把我们工作的下一工序当做我们的客户，对于交给客户的成果，要负责到底。在日常工作中，一直以此要求自己，将继续带领团队立足常规工作，扎扎实实做事，构建精英团队，实现业绩突破，为公司的蓬勃发展添砖加瓦。还请各位一如既往地支持我们的工作，谢谢！



市场品质部工长  
周先成

很荣幸担任市场品质调查科物理化学实验室的工长，首先感谢领导的精心栽培和同事们的信任支持。

我是在2012年加入加特可，伴随着公司的高速发展和业务需要，公司在2015年筹划建立物理化学实验室，自己有幸和前辈攻克了实验室的前期筹备、设备导入、作业方法、标准订立等一系列工作，实验室从无到有，从有到大。自身也得到了极大锻炼和能力提高。市场品质调查科是由一群年轻有朝气的成员组成的，这里每个人都有自己的闪光点和专业性。9年间，每当遇到困难和挫折时，总能得到上司及团队的支持帮助，渡过一个又一个难关和挑战，和富有团队合作精神的同事工作，每天充满了感动与干劲。

展望未来，我将继续带领团队不满足现有成绩，通过挖掘不足并改善，为客户提供高质量输出；继续与依赖方保持及时、良好、有效的沟通，并迅速作出应对及配合。希望今后大家继续支持我们，谢谢大家！



企划管理部中级工程师  
卓超

今年有幸通过公司的专业资格通道得到晋升，在此感谢公司能提供这样一个晋升通道，给予我一个能展现自己专业知识和技能的机会和舞台。同时也感谢领导和同事们对我的信任和认可。在我得知自己得到公司专业资格认定的那一刻，我心里充满了激动和感激，同时也感受到了身上的责任和使命。

特别是在今年，公司开始大力推进数字化转型工作，我对自己身上的责任和使命，感受尤为强烈。

我现在深深地意识到，在后续的工作中不仅需要保持持续学习的动力，不断地学习新知识、新技术提升自己的知识和技能，在工作中发挥自己的专业技能，帮助和支持各部门推进业务数字化转型工作，同时还需积极参与公司数字化人才的培养，为公司数字化转型的成功做出自己的贡献。

# 加特可广州归赴任寄语选登

## Part1 赴任寄语



品质技术中心中心长  
藤冈隆志

大家好！我去年刚刚回了日本，结果没有想到这么快就又来到广州和大家一起工作了。能和充满活力、散发着朝气的大家再次共事，我真的很开心。

这次来到广州，我将负责品质技术中心的工作，让CVT的成本、品质等都满足客户的需求。这个目标也需要我们大家的共同努力。今后我们一起加油，共创未来，请大家多多关照哦。



市场品质部总监  
仓田贵文

广州的各位大家好，我是今年就任的品质总监仓田。时隔6年我再次来到广州任职，非常高兴能够再一次和大家共事。我的新职位是“品质总监”，顾名思义，就是负责品质相关的全部事宜。管理的部门虽然只有市场品质部，但是我想不仅市场品质，内制品品质、购入品品质等应该都会涉及一些。品质不好，随之相伴的就是大量损失费用的产生，也就是说，良好的品质=支出费用减少，可以直接为公司利益做贡献。大家一起加油将品质做到更好，加油！

## Part2 归任寄语



采购部  
徐真植

大家下午好，我是采购管理科的徐真植。

2018年4月我来到加特可广州工作，一转眼3年过去了。感谢大家的支持和协助，让我这3年的出向生活过得很愉快。

说起感受，我感触最深的就是大家不输于任何据点的高动力、成长的速度以及满满的热情。今后，市场环境变化的速度会更加迅速，希望大家不是跟随这个速度，而是超越、领先这个速度，我相信广州的各位都能做到。

FY21年度我将前往日本的采购制品支援部门工作，我想以后也有要和大家一起协作的地方，今后也请大家多多关照。



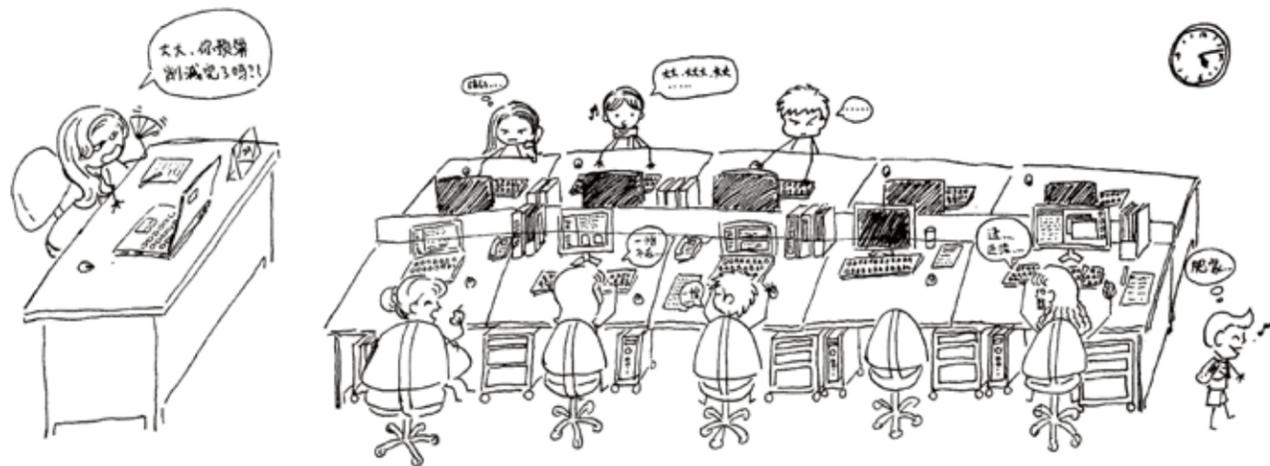
工务部  
山下启一

在中国工作的4年对于现年54岁的我来说，占据了我整个人生的7%。这短暂的4年有着很多幸福的回忆。我是偕同我夫人一起赴任的，这么一段宝贵的经验和体验，是我们两个人共同的经历。当我们老去，我们再聊起以前的回忆时，在中国的经历一定会成为我们今后聊天的话题。

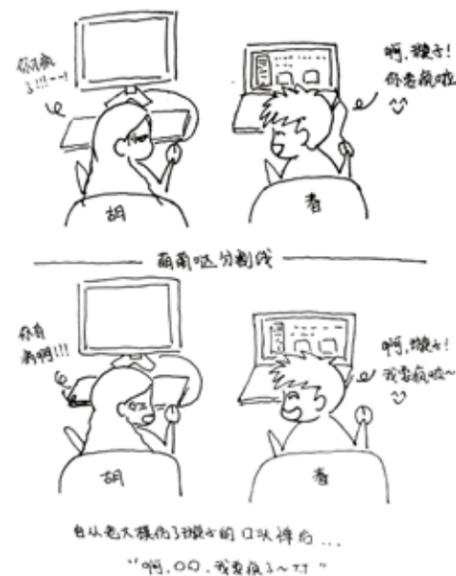
给予我生活和业务帮助的加特可广州的各位，还有我的朋友们，谢谢你们。我回去日本以后会在富士地区的工务部工作，还请大家多多关照。最后将一首我喜欢的应景诗歌送给各位：“劝君金屈卮，满酌不须辞。花发多风雨，人生足别离。”

# 漫画才女笔下的闪光生活

在加特可广州可谓“藏龙卧虎”，你身边的同事有可能就是漫画大神！本期员工才艺栏目，我们邀请到隐藏在身边的漫画才女，为大家带来可爱的工作小漫画。如果你也有不为人知的才艺技能，快来投稿展示吧！



漫画作品《下班铃响起时》。



漫画作品《办公室日常》。



## 本期嘉宾

企划管理部 徐楚苓

年龄：80后 家乡：广东潮汕  
入职时间：2014年 职位：主管

### 1 从什么时候开始喜欢漫画并拿起画笔的？

从小就喜欢涂鸦，从记事开始，我家的墙上全是我乱七八糟的涂鸦。那时候并没有学画画的条件，家里人也不支持。上小学之后，就开始临摹书上的人物。一直都是以临摹为主，因为没有接受过系统的学习，并不会创作。一直到2015年，可能是有一天比较无聊，就尝试画这种风格的漫画，整体相对简单、出品快。

### 2 您的漫画整体风格可爱幽默，这些灵感来源于哪里？

之所以风格偏可爱，是因为这种类型容易画，而幽默都是来源于我可爱的同事们，他们给了我很多的欢乐，让我想要去记录这些美好瞬间。漫画中发生的事情都是真实存在的~

### 3 漫画给您的生活带来了哪些改变？

漫画帮我定格了生活中一些不起眼但是又快乐的小事。而且帮我将这份快乐分享出去，带给身边更多的人欢乐。

### 4 从哪里学习到的漫画技能？

自学，看很多的漫画，然后再尝试自己画，有一些人物肢体动作或是物品画不出来的时候我会去百度看看别人画的。

### 5 对于想要入坑学习漫画的童鞋，有什么建议？

如果是像我一样想快速入坑的童鞋，可以从临摹Q版人物动作和筒体画开始，这些在百度、B站上可以搜到很多。如果是想画得好一些、精致一些，建议去上一些业余绘画班，特别是素描和速写。最后一个建议，那就是多练，画画不是一蹴而就的。

# 怎样提高自己的专注力？

在日常的工作与生活中，不知道你是否有这样的感受，明明在电脑前坐了一天，重要的事情却没有进展，时间仿佛都浪费在了细小的沟通上；明明拿出一本书准备认真学习，却看了10页就拿起手机刷刷抖音、快手，最终书本的进度停留在了10页左右……这样的情景还有很多很多，我们总是给自己创造一个甜蜜的假象：我一直在忙碌、我一直在努力。

可事实上，我们却总被各种烦乱的信息占领着专注力，导致无法真正的成长。比如：

**外在干扰：**职场上，客户、同事、上司的工作信息轮番轰炸；私底下，手机的娱乐信息、短视频的诱惑总在召唤着我们。

**内在干扰：**自身的目标飘忽不定，想得到的太多，却实践得太少，总想通过某种捷径取得长足的进步，却又不想放弃自己的精神娱乐，最终在努力与懒惰中挣扎，蹉跎了岁月。

对于大多数人来说，导致工作和学习效率低的主要原因，除了严重的拖延症外，最大的影响因素便是缺乏专注力。专注力缺乏的背后原因主要为：没有目标，或者还没想明白目标的意义；有了目标不知道如何去行动；自控力薄弱，容易受外界干扰。

那么，我们可以从以下几方面来可以培养自己的专注力。



## ONE 选择一个专注的环境

孟母三迁的故事，充分体现了环境对人影响的重要性。这世界上之于环境大体可以分为三种人：一种是改变环境的人，一种是不受环境影响的人，一种是跟着环境走的人。

古往今来，只有一些伟大的或者特别优秀的人，才可以达到第一种境界。大部分人都是第三种，但我们可以通过自己的努力与选择，成为第二种。人为的创造环境，创造一个专注的环境。

## TWO 单任务工作模式

很多时候，为了节省时间，我们往往会制造多任务行动模式，在吃饭的时候看新闻，在上厕所的时候捧着手机，在运动时候听音频课程。实际上，这种看似高效的举动，却一件事也无法做好。

一个人很难同时专注于两件以上的事情，所以，想要充分利用自己的专注力，就要全神贯注于一件事情。

我们可以有意识地规划自己的时间，每个时间段只做一件事情，并且为这件事情设立明确的目标。当我做这件事时，我就只活在这件事里，不去想别的事情。不论是工作或者决策，或者跟朋友相处，你都能全心投入，最后真正地把事情做好。

## THREE 把大计划拆解成小目标

合理的计划能给自己带来安心感，但过于远大、繁琐的计划会造成人的逃避行为。我们可以把大计划拆解成容易行动实现的小目标，有进展地提醒自己获得满足感。否则，恐惧会带来焦虑，影响做事效率。

制定一个计划就像啃一个大饼，可以从外圈啃起，也可以分块啃解决。每个人都是不一样的个体，必须私人定制最符合自己情绪、时间、精力的计划，才能取得更好的效果。